



SALAIRES 2009

La lecture des exigences de la CFDT, de la CFE-CGC et de la CGT fait ressortir une divergence importante sur la manière d'aborder la Négociation Annuelle Obligatoire pour les salaires pratiqués en 2009 par AREVA T&D.

Si la CFDT, la CFE-CGC et la CGT exigent une augmentation de la Masse Salariale de 6% avec un talon minimum de 80€, notre Syndicat (Sud) demande une revalorisation **uniforme** des salaires mensuels d'un montant de **100,00€** pour ce qui concerne l'Augmentation Générale 2009 ainsi qu'une enveloppe de **5%** de la Masse Salariale pour les augmentations individuelles.

Cette demande nous la soutenons fortement, car il est une évidence que depuis maintenant au moins 10 ans, les salaires français augmentent très peu à l'exception des très hauts salaires !

Et de plus en plus de salariés sont rémunérés au niveau du SMIC ou proche comme chez T&D France !...

C'est donc bien en passant par une augmentation générale uniforme que nous stopperons cette dérive !

Toutefois et pour faire face **unitairement** aux mauvaises intentions de la Direction du Groupe AREVA en la matière, SUD se joindra à l'arrêt de travail décidé par la CGT, la CFE-CGC et la CFDT du mercredi 5 novembre 2008 sur tous les sites de T&D France.

N'attendons pas !...

Agissons sans perdre de temps,

pour que la Direction du Groupe AREVA saisisse bien notre détermination

en cessant le travail demain, 5 novembre, de

10h00 à 10h30

pour le personnel présent sur le site le matin et de ½ heure en fin de poste pour les équipes d'après-midi ou de nuit (Résistance et St. Cyr).

MACON, le 4 novembre 2008