



NAO 2009

La **NAO** (**N**égociation **A**nnuelle **O**bligatoire) est un des temps forts de la vie sociale dans l'entreprise.

Afin de se donner de bonnes chances d'arriver à un résultat satisfaisant pour l'ensemble des salariés, notre Organisation syndicale a adressé le 17 octobre un courrier à la Direction T&D MACON lui demandant de démarrer cette négociation en local dès la mi-novembre.

Aussi, en vue de déposer un cahier de revendications le plus représentatif des souhaits des salariés, et pouvant servir de plate forme intersyndicale, nous avons souhaité porter à votre connaissance le projet élaboré par le collectif SUD, que nous vous soumettons ci-dessous à votre approbation. Bien sûr ce projet de cahier de revendications reste largement amendable, et pour cela nous vous proposons de nous retourner vos remarques et/ou suggestions ou avis par le moyen de votre choix **avant le 7 novembre 2008**.

Plusieurs choix s'offrent à vous : soit de vive voix avec vos représentants Sud, soit par courriel (sud-macon@areva-td.com) ou encore par courrier (interne ou postal).

En date du 23 octobre, la CGT a proposé la tenue d'une intersyndicale le 5 novembre sur le sujet. Le collectif SUD, réuni le 29 octobre a estimé qu'il était prématuré de réunir les 3 Organisations Syndicales et demandé un report de celle-ci afin de se donner le temps de recueillir vos avis.

Les propositions du Collectif Sud (à discuter et à amender) :

Rémunérations :

*Augmentation Générale : Revalorisation **uniforme** des salaires mensuels d'un montant de **100 Euros**.*

*Augmentations Individuelles : Attribution d'une enveloppe égale à **5%** de la Masse Salariale de l'Etablissement.*

*Augmentations catégorielles pour rééquilibrage : Attribution d'une enveloppe égale à **1%** de la Masse salariale de l'Etablissement.*

Nous demandons que toute évolution de carrière soit accompagnée d'une évolution de salaire.

Communication des grilles de salaires par catégorie avec salaire brut mini/maxi et coefficient mini/maxi.

Indemnités et primes :

*Création d'une véritable prime de vacances de **660€** (égale à un ½ SMIC) avec versement en juin.*

*Revalorisation de **10%** des primes ou indemnités suivantes :*

Assiduité, transport, équipe 2x8, équipe 3x8, environnement, de panier et de salissure.

Application réelle de la prime de mariage telle qu'elle a été négociée en son temps et pas comme cela est interprété par la Direction locale concernant le minimum et le maximum, puis réajustement rétroactif pour les personnes qui n'ont pas eu leur dû.

Revalorisation de la prime de fête des mères et **création** d'une prime pour la fête des pères :
22€ par parent et 28€ par enfant à charge.

Prime d'ancienneté égale à 1% par année de présence **calculée sur le salaire brut réel et plafonnée à 20 ans.**

Aménagement du temps de travail :

Nous demandons que la journée de solidarité **soit prise en charge par AREVA T&D.**

Pas de fermeture de l'Etablissement pendant la période d'été.

Positionnement des JRTT Pont (4 jours) :

Vendredi 2 janvier, vendredi 22 mai, lundi 13 juillet et vendredi 24 décembre.

Positionnement des JRTT Direction (4 jours) :

Du lundi 28 décembre au jeudi 31 décembre.

Autres :

Ouverture immédiate d'une négociation locale sur l'égalité salariale Homme/Femme.

Mise en place du chèque déjeuner pour **tous** les salariés et sans remise en cause de l'accès au Restaurant Inter-Entreprises.

Création d'un réfectoire à U1 et modernisation des zones de distributeurs.

Frais de santé :

- . **Amélioration** des prestations : optique, dentaire et audition.
- . **Création** de nouvelles prestations :
 - Médecines non remboursées : podologue, psychologue, sexologue, diététicien et nutritionniste.
 - Médecines douces : ostéopathe, acupuncteur, chiropracteur, etc.

Pour ceux qui seraient convaincus que nos exigences en matière de revendications sont trop élevées par rapport aux moyens d'AREVA. Nous nous pensons qu'à la seule lecture des chiffres relatifs aux 9 premiers mois de l'exercice 2008 (*Communiqué de presse du 23/10/08*), AREVA peut se permettre un effort pour 2009 concernant sa politique sociale et ce sans remettre en cause la pérennité du Groupe.

ENGAGEONS LE DEBAT, avant le dépôt de nos propositions auprès de la Direction !

Avec vos représentants du personnel :

Jean-Louis MICHON, Joseph BERTHAUD, Pierre BAILLY-BECHET, Gérard LUOND, Nicolas LAVIE, Abdel ICHOU, Francis CLEMENT, Jean-Claude MOUTON, Jean-Pierre BOUILLOUX, Tonio RUFO et Jean-Claude REVILLON.

Mâcon, le 30 octobre 2008